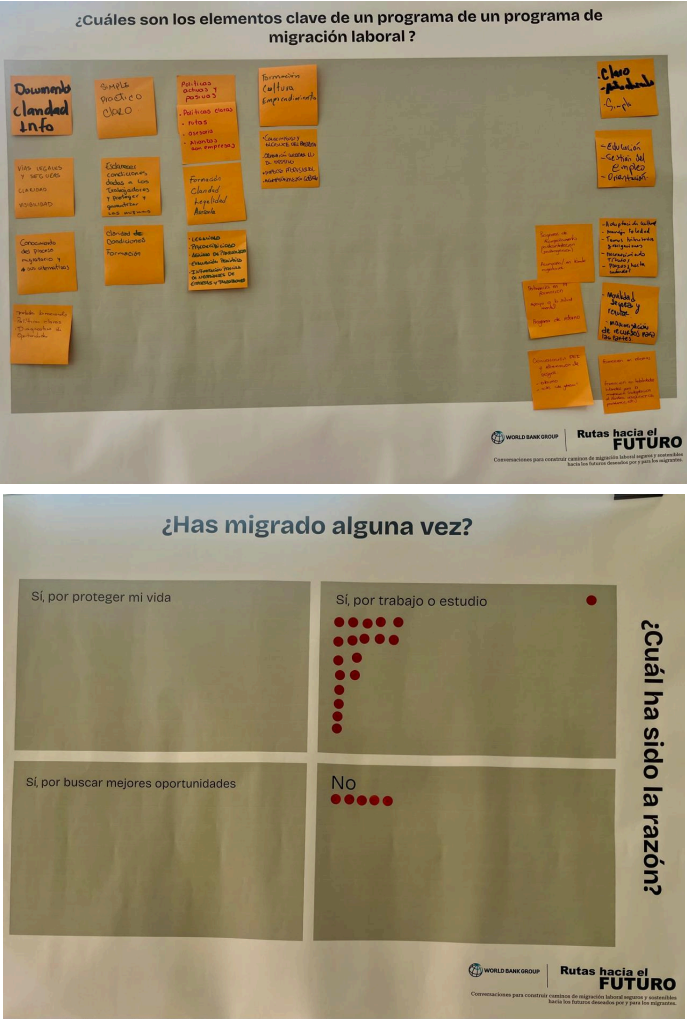
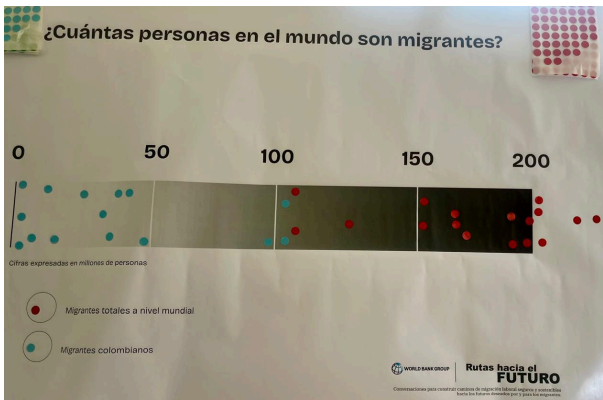


Momento	Diálogo
<p>Warm up</p>	<p>Las personas participantes fueron llegando hacia las 8:00 am. Luego de registrarse en la mesa de registro, pasaron a interactuar con los tableros de participación:</p> 



Participantes*:

- Helman Castañeda - SENA
- Luis Carlos Betancourt - DNP/SESS
- Julio Cesar Ramírez - Comfandi
- Manuela Arias - Compensar
- Ximena Bedoya - Comfama
- Natalia Betancourt - Comfenalco
- Liliana Llano - Comfenalco
- Fernando Góngora - Embajada de España
- César Merchán - Banco Mundial
- Diana Cardozo - Cafam
- Diana Londoño - Banco Mundial
- Diana Ramón - DNP
- Juan Esteban Quiñonez - Cancillería
- Estiven David Lázaro - ¿?
- Ninimar Sardoth - Min Trabajo
- María Paula Díaz - SPE
- María Del Pilar Pardo - Sena
- Laura Castrillón - NHBM
- Alejandro Salgado - NHBM
- Iván Jimenez Rojas - OIM
- Luna Varela - Cancillería

	<ul style="list-style-type: none"> - Nicolás Mora - UNAL - Javiera García - SENA - Jose Luis Orjuch - Compensar - Mariana Correa - Comfama - Juan Carlos - Consultor - Luz Rodriguez - Banco Mundial - Juan Pablo Luque - GIZ - Karen López - Cafam - Gilberto - ASENOF - Alejandro - Economista - Liliana Morales - Min Igualdad - Julie Bulla - Min Trabajo <p><i>*Es posible que algunas personas que llegaron en el transcurso del día no estén en esta lista de asistencia.</i></p>
<p>Check in</p>	<p>1. Bienvenida: El espacio empezó con una breve bienvenida por parte de Rodrigo Romero (Facilitador principal):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dió la bienvenida al primero de tres encuentros. - Introdujo el primer momento del espacio y la importancia de reconocernos desde la diversidad y la humanidad de cada participante. - La participación de las personas que están aquí es muy importante. Lederach dice: <i>Cuando vamos a hacer algo siempre nos preguntamos "¿Qué hace qué hacer?" pero la pregunta clave es "¿Con quienes lo vamos a hacer?"</i>. <p>2. Presentación: Nombre + ¿Cuál es la comida extranjera que más le gusta? ¿Por qué? Algunas de las comidas que las personas participantes mencionaron, fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Paella - Fish and chips - Italiana - El Ramen - Árabe - Mexicana - Libanesa - Tailandesa - Brasilera - Sushi - Asiatica <p>3. Diálogo apreciativo: Las personas participantes contaron en grupos una historia de esperanza de cómo se imagina una migración laboral que fluye, que es exitosa y de triple ganancia. Cada persona debía escuchar Emociones, hechos e ideas.</p> <p><u>Emociones:</u></p>

- Empezamos hablando desde la esperanza, entonces las emociones fueron de alegría. Pero luego hablamos de las barreras y las dificultades, entonces luego las emociones se tornaron de tristeza y de frustración. Fue una montaña rusa.
- El imaginario de Juan Pablo fue muy racional y la emoción era muy plana. Luego la emoción fue más de expectativa, miedo y nostalgia. En cambio a Stiven, quien ha pasado por todo un proceso migratorio, le vi ilusión.
- Las historias empezaban muy tristes y de frustración y luego vino la esperanza
- La felicidad sucedía cuando el personaje mandaba remesas y retornaba al país.
- ¿El retorno realmente está cargado de felicidad? Es un reto el retorno ¿Cómo es? Incluso dentro de un acuerdo.
- La experiencia de las personas que llegan están en la adaptación al cambio, al miedo, y al país

Hechos:

- Plataforma en la que los migrantes puedan enterarse de la realidad de migrar: el costo de vida, las dificultades.
- Sistema en el que el migrante pueda estar cercano a lo que sucede al migrar
- Panorama ideal: legalidad, trabajo, papeles, estabilidad económica
- Tener una pedagogía desde pequeños para aprender a migrar.
- Ponerle cara a la información: a pesar de que la información esté, es mejor aprender de alguien.
- Somos un país emisor de migrantes, ¿Qué tiene que pasar el país que recibe? ¿Cómo realmente se garantiza la triple ganancia?
- En el imaginario todo se ve muy romantizado, pero los hechos muestran otras cosas.
- Plataforma para visibilizar todos los empleos a nivel mundial.
- No puede ser un proceso en solitario, requiere de actores tanto en el país de origen como en el país de llegada.
- Los hechos deben nutrirse con una "*responsabilidad personal*".

3. Presentación del proceso: A qué hemos sido convocados

Luz Rodriguez hizo una pequeña presentación sobre el *Proyecto de fortalecimiento de la migración regular y las alianzas globales para el desarrollo de habilidades laborales entre América Latina y España:*



Proyecto de fortalecimiento de la migración regular y las alianzas globales para el desarrollo de habilidades laborales entre América Latina y España

Objetivo
de Desarrollo del Proyecto
-PDO- del Banco Mundial

Fortalecer la capacidad
institucional para:

- Mejorar las vías regulares de migración laboral.
- Evaluar la viabilidad de las Asociaciones de Habilidades Globales (GSPs) entre España y Colombia, Ecuador y República Dominicana.



- Generar una alianza para el desarrollo de habilidades laborales entre Colombia y España
- Pregunta de Alejandro: ¿Por qué la tendencia a migrar incrementó?
- Pérdida de capital humano en el país de origen - sistema para compensar este capital humano. Dos vías: capacitar no sólo para que la gente se vaya sino para que un grupo de gente se quede.
- GSP - Conectar habilidades con oportunidades.

Café del mundo

1. El grupo se repartió en 4 mesas
2. En cada mesa nombraron un guardián o guardiana de la conversación
3. El resto de participantes eran polinizadores de la conversación

RONDA 1: ¿Cuáles son las tendencias sobre migración laboral que podemos observar? *(La dirección hacia la que creemos que van las cosas)*

- **Mesa 1:** Migración profesional pero también migración por pobreza - esto genera cambios de tendencia
- La forma en cómo migran las personas: antes había 3 agencias de migración y ahora hay 16.
- ¿Migración como variable política o variable económica? Países con tradiciones migratorias grandes.
- **Mesa 2:** Una migración que implica desplazamiento y una migración de talento instalada en Colombia pero que trabajan en empresas.
- Migración por necesidad vs por decisión.
- **Mesa 3:** Deslocalización del trabajo - nómadas digitales que vienen a países que les sale más económico vivir.
- Hay muchas preguntas: ¿Qué le queda al país sobre estos otros escenarios?
- Fugas de cerebros: los mejores estudiantes tienden a irse del país (20 de cada 100 estudiantes se están yendo del país). Esto genera oportunidades perdidas para Colombia en estos otros escenarios.
- Migración irregular: invisibilizada. La mayoría de los migrantes están cerca de Colombia → Más del 90% de los movimientos irregulares están en Panamá, Ecuador y Venezuela.
- La parte más caótica de la migración son unos que deberían salir a la luz y ver cómo se pueden trabajar - migración vulnerable.

- Diálogo internacional amplio: necesario. Cadenas globales de cuidado. Los países de rentas altas están buscando “mujeres cuidadoras”. **Y luego nosotros estamos en un tema interno sobre la feminización de la migración y sobre los roles de género. Se necesita un diálogo internacional igualitario que vaya más allá de la oferta y la demanda.**
- **Mesa 4:** ¿Por dónde está llegando esa información de la migración?
- “*Irse bien*”: lo justo, el acceso, la legalidad
- Diferentes tipos de migrantes: quienes buscan una migración corta para retornar y quienes buscan una migración para no retornar
- Jóvenes: nómadas digitales
- Envejecimiento - cuidado.
- Volumen: cada vez hay menos tolerancia por la migración ilegal - “***Irse bien***”
- Direcciones de destino: jubilación, mano de obra calificada, proteccionismo del nacionalismo, preocupación por la migración legal.
- Recurrencia de la migración: quienes retornan vuelven a migrar con el deseo de trabajar.
- Adaptación al país extranjero: el idioma es una barrera.

RONDA 2: ¿Qué semillas tenemos para el futuro? (*¿Qué estamos haciendo bien y cómo lo podemos aprovechar para construir futuro?*)

Feria de servicios, colombianos en el exterior.

- **Mesa 4:** Implementación de intermediación laboral - Ayuda a la búsqueda de oportunidades en el exterior, información de norma y requisitos, promoción de seguridad, reconocimiento de la regularización
- Rutas para atender personas y empresas - cómo podemos potencializarlas: aumentar la cobertura y visibilizar estas rutas. Fomentar el acceso a ellas.
- Experiencias de los migrantes como un insumo para construir estrategias.
- Trabajo de coordinación entre países de origen, planificación de acuerdos.
- Mesas interinstitucionales
- Diagnóstico del ecosistema de migración
- Creación del viceministerio de movilidad
- Estos no permitirá la consolidación de estrategias y unificar acuerdos
- Construcción de comunidad: permite la adaptación en países de destino y también de los retornados
- Replicabilidad de proyectos (team) en países, atender lo justo, legal y ordenado.
- **Mesa 3:** ejemplo de migración María del Pilar
- **Mesa 2:** Si bien hay una fuga de talento, lo bueno que se recalca del talento colombiano.
- Cotización pensional
- Rol del consulado - vincular oportunidades en cada territorio - Brecha: no todo migrante conoce esas oportunidades o le tienen miedo de ir por condiciones de irregularidad
- Agencias transnacionales - hay 15-17

- Envío de remesas
- ¿Cómo visualizamos esto que se ha hecho muy bien y que no todo el mundo las conoce y cómo se pueden escalar para que llegue a más población migrantes?
- ¿Cómo se potencializan las remesas? Colombianos en el extranjero.
- Estudios: es igual de difícil la convalidación de estudios tanto en el país extranjero como viceversa. Estatus en el territorio.
- **Mesa 1:** Se reconoce que hay una fortaleza institucional para ese tema.
- Ejemplo: Compensar hoy está participando de esto.
- Instituciones de educación - interesadas en el tema - flujos migratorios.
- Seguridad en el proceso gracias a la fortaleza institucional.
- Pequeños y medianos empresarios - que se vean beneficiados por esta fortaleza institucional.
- Retos: tenemos que informar un ecosistema que salga solo de la intervención pública.
- Hace falta que algunas entidades privadas ayuden en el esquema de trámites - hay todavía servicios que desarrollar
- Si se supiera de antemano: ¿Cuáles son las habilidades? Agilizar tiempos
- Visión de gobierno: el país ha posicionado el tema migratorio dentro de la priorización de los temas de gobierno.
- El gobierno está trabajando para tomar decisiones más informadas
- El diálogo sobre la migración en Colombia ha crecido - mejores posibilidades de trámites.

RONDA 3: ¿Qué principios y valores nos interesa cuidar y promover? *(Las pautas sobre cómo vamos a hacer las cosas: qué se quiere cuidar, cuáles son los fundamentales, los mínimos)*

- **Mesa 1:** La garantía de derechos - que el colombiano no pierda sus derechos ni en condiciones de vulnerabilidad. Un programa debe garantizar ese pacto de no vulnerabilidad.
- Servicio de cómo voy, pero también de cómo volver - "La ruta de dignidad" con un antes, un principio y un después.
- Comunidades: duda entre crear redes en el país o más bien no incentivar que todos los colombianos estén juntos para que la persona pueda crear comunidad en el país extranjero. Esto debe estar sujeto al contexto de cada país y de los objetivos de la persona que migra.
- Programa adaptable. Temas de salud mental.
- Ejemplo: La casa Holanda. Ayuda a resolver los problemas. Es un esquema de servicios.
- Programa donde la posición del país sea fuerte: hacer cumplir las condiciones en las que se hace el programa y continuidad en el proceso.
- **Mesa 2:** El más importante fue "la libertad informada". No podemos retener el talento, en cambio sí entregamos toda la información para que encuentren las oportunidades tanto en el territorio como en el extranjero.
- Derechos humanos y dignos, básicos que deben prevalecer.
- ¿Quién es el público? ¿Migración por necesidad o oportunidad? ¿por permanencia o momentánea? ¿Qué condiciones debe tener el programa?

	<ul style="list-style-type: none"> - ¿Cómo creamos una comunidad? Crear red con los mismo colombianos después que lleguen al territorio extranjero - Calidad en la formación que presente el país de origen. - Mesa 3: Principios del pacto mundial de las migraciones legal, justa y segura. Le agregamos también un tema de migración feliz con apoyo psicosociales. - Principio: fuerte presencia institucional colombiana en esas zonas donde se está promoviendo la migración. - ¿Cuáles son las responsabilidades de los actores del sistema? Las agencias que están enviando personas. Que las personas tengan una buena imagen de los colombianos que están migrando a otros países. Relaciones diplomáticas. - Mesa 4: Principio básico: migración regulada - Proceso de formación y acompañado - Preocupación del soporte jurídico por parte de las ong que median esta regularización frente a las empresas. - Principio de la transparencia: condiciones laborales. Brechas de emigrantes - Post colocación: ¿Quién cuida al migrante? En temas de expectativa, mecanismos de escucha, de quejas ¿Qué pasa con el migrante cuando está allá? - Agilismo: para entender las lógicas del mundo.
<p>Cosecha colectiva de historias</p>	<p>El facilitador principal introdujo los escenarios y dio las instrucciones de la actividad:</p> <p><i>“Los escenarios no son buenos ni malos, los escenarios son plausibles”.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se dividió el salón en 4 grupos para leer los escenarios y escucharlos con roles (Retos o amenazas, Oportunidades, Barreras, Facilitadores y Emociones) 2. Cada grupo leyó el escenario dos veces e hicieron anotaciones según el rol de escucha que cada persona tenía. 3. El facilitador explicó de dónde salieron los escenarios: Banco de señales, línea del tiempo. 4. Luego, se agruparon los roles de escucha. 5. Cada rol destacó 3 aspectos de lo que escucharon de los 4 escenarios: <p>OPORTUNIDADES:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formación: Formación técnica en trabajos manuales. - Empresas: Empresas enfocadas en trabajos manuales. - Globalidad <p>EMOCIONES:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sentimiento de reflexión y de incertidumbre hoy. - Ser muy críticos con el presente y cómo podemos aportar para prevenir escenarios catastróficos. <p>Facilitadores y habilitadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coherencia con el proyecto de vida

	<ul style="list-style-type: none"> - Voluntariedad - Reglas claras <p>RETOS Y AMENAZAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Amenaza: La fuga de cerebros - Reto: Hacer que el retorno sea atractivo - Amenaza: la migración segura se está convirtiendo en un privilegio - Reto: Creacion de acuerdo igualitario entre los países de origen y de destino <p>BARRERAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La educación - Altos requisitos y rigidez en las instituciones - Temores de pérdida de identidad de los países receptores.
<p>Check out</p>	<p>El facilitador principal cerró el encuentro y le pidió a cada participante responder a la siguiente pregunta:</p> <p style="text-align: center;">¿Qué te llevas del encuentro hoy?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concientización de lo que implica migrar - No tenemos en cuenta la formación técnica y tecnológica y desinformación - Conectar y ampliar mi conocimiento sobre el escenario de migración laboral - Las ideas que compartimos que van a construir algo diferente para lo que viene para la migración laboral - Un poquito de esperanza al darme cuenta que hay tanta gente interesada en este tema - Reflexiones y contactos. Sobre todo la reflexión de que la migración es un derecho - Visión más amplia de la migración - Satisfacción de ver un grupo de personas comprometidas con este tema - Diversidad de experiencias y conocimientos que enriquecen esta conversación. - Mensaje de que hay muchas maneras de ver la migración. - La visibilización de este fenómeno. - Contactos y ratificación de que es un tema muy interesante y chévere. - Satisfacción de ver tantos compañeros en esta conversación y ver que la migración es un tema multifacético. - Conciencia de que esto no es un proceso en solitario y que no somos competencia. - Alineación y propósito en común. La posibilidad de conformar un ecosistema laboral - Transformación ¿Cómo podemos lograr un camino más correcto? - Agradecimiento e interés por el tema. Mientras haya personas interesadas siempre se podrán lograr cosas. - Las experiencias de otras personas. Ponerle cara y sentimiento a la

migración.

- Conexión
- Diversidad de quienes estamos sentados en este espacio.
- Conocer a tanta gente atendiendo este tema desde diferentes enfoques.
- Agradecimiento de haber compartido mi experiencia como migrante circular
- Las diferentes visiones que tienen las personas sobre los procesos de migración. Adicional, me llevo inquietudes sobre cómo hacer para que estos procesos sean mejor.
- Dosis de motivación de ver tantas personas conectadas con este tema tan apasionante.
- Satisfacción, confianza y expectativas: ver calidad humana e institucional.