



Rutas hacia el **FUTURO**

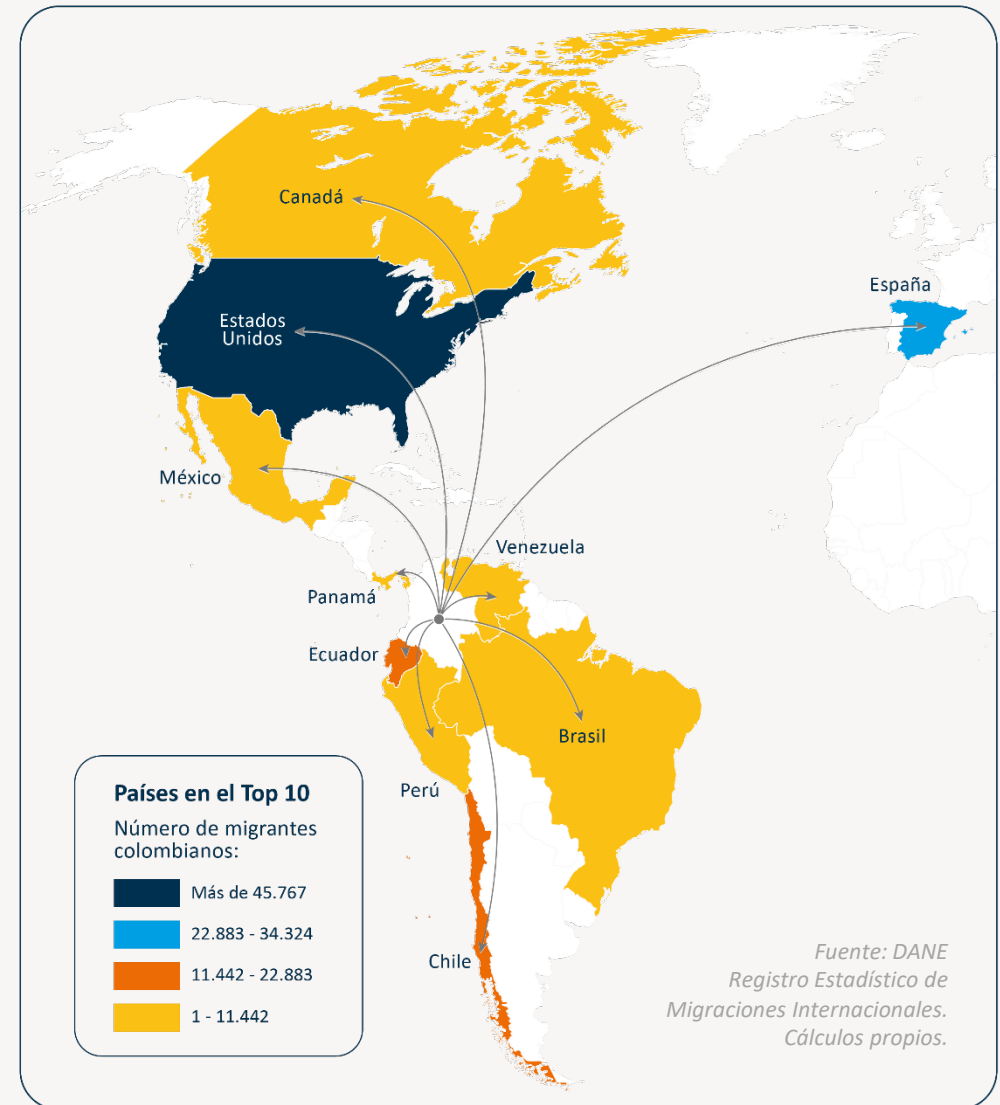
Conversaciones para construir caminos de migración laboral seguros y sostenibles
hacia los futuros deseados por y para los migrantes.



La migración ha adquirido un papel cada vez más relevante en la agenda internacional y nacional

- Mas de 184 millones de personas a nivel global son migrantes – lo que equivale a 2,3% de la población mundial.
- Los movimientos migratorios actuales se benefician de cambios demográficos por el envejecimiento de la población de los países desarrollados, los desbalances económicos entre países y el cambio climático [Banco Mundial, 2023].
- Colombia aporta a estos movimientos migratorios: 6% de la población reside en el exterior [UNDESA, 2022].
- Desde el año 2015 los flujos de colombianos hacia el exterior vienen en aumento, fenómeno que ha sido poco estudiado.
- Los países en donde la emigración es parte importante de su economía (i.e. Bangladesh o Filipinas) han desarrollado sistemas de migración laboral para proteger y acompañar a la población migrante laboral.

Población emigrante colombiana de largo plazo, 2020





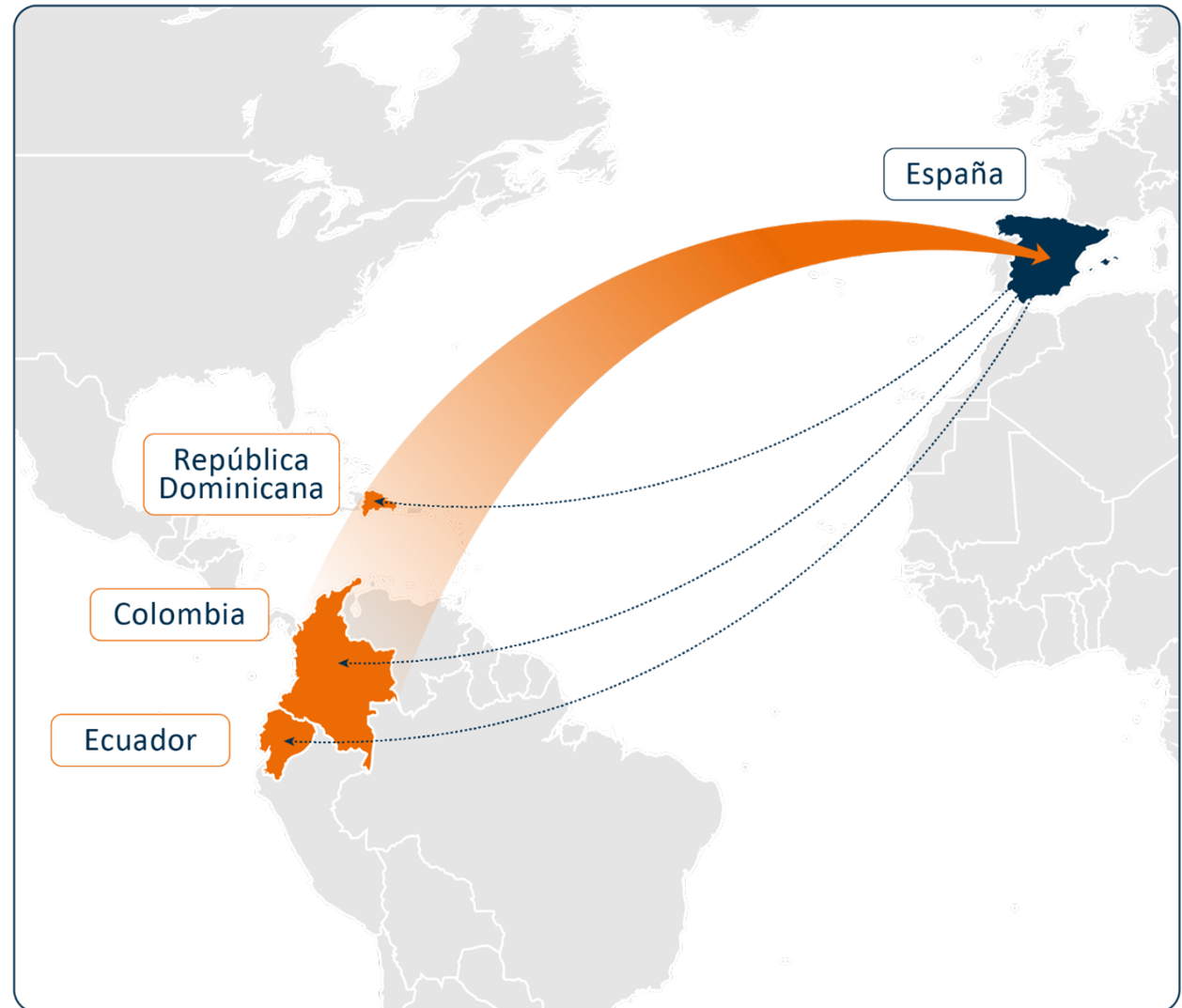
Proyecto de fortalecimiento de la migración regular y las alianzas globales para el desarrollo de habilidades laborales entre América Latina y España

Objetivo

de Desarrollo del Proyecto –
PDO– del Banco Mundial

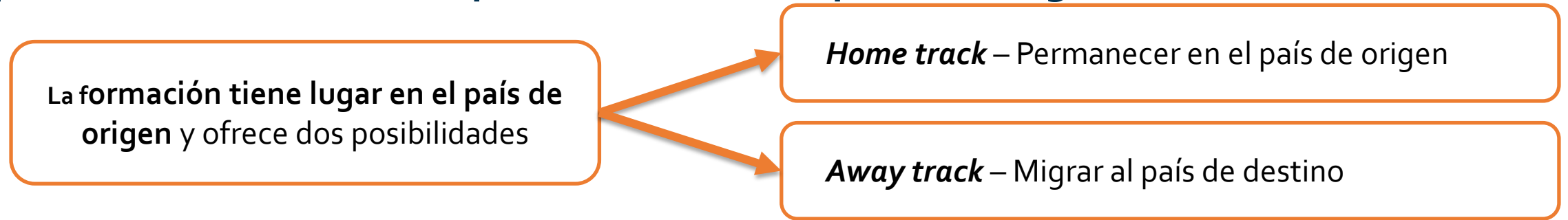
Fortalecer la **capacidad institucional** para:

- **Mejorar las vías regulares de migración laboral.**
- **Evaluar la viabilidad de las Asociaciones de Habilidades Globales (GSPs) entre España y **Colombia**, Ecuador y República Dominicana.**





Los *Global Skills Partnerships* (GSP) son acuerdos bilaterales de formación y migración con un importante componente de inversión por parte del país de destino en el capital humano del país de origen



Tres características clave



Se centran en **ocupaciones y habilidades con alta demanda** tanto en los países de origen como de destino



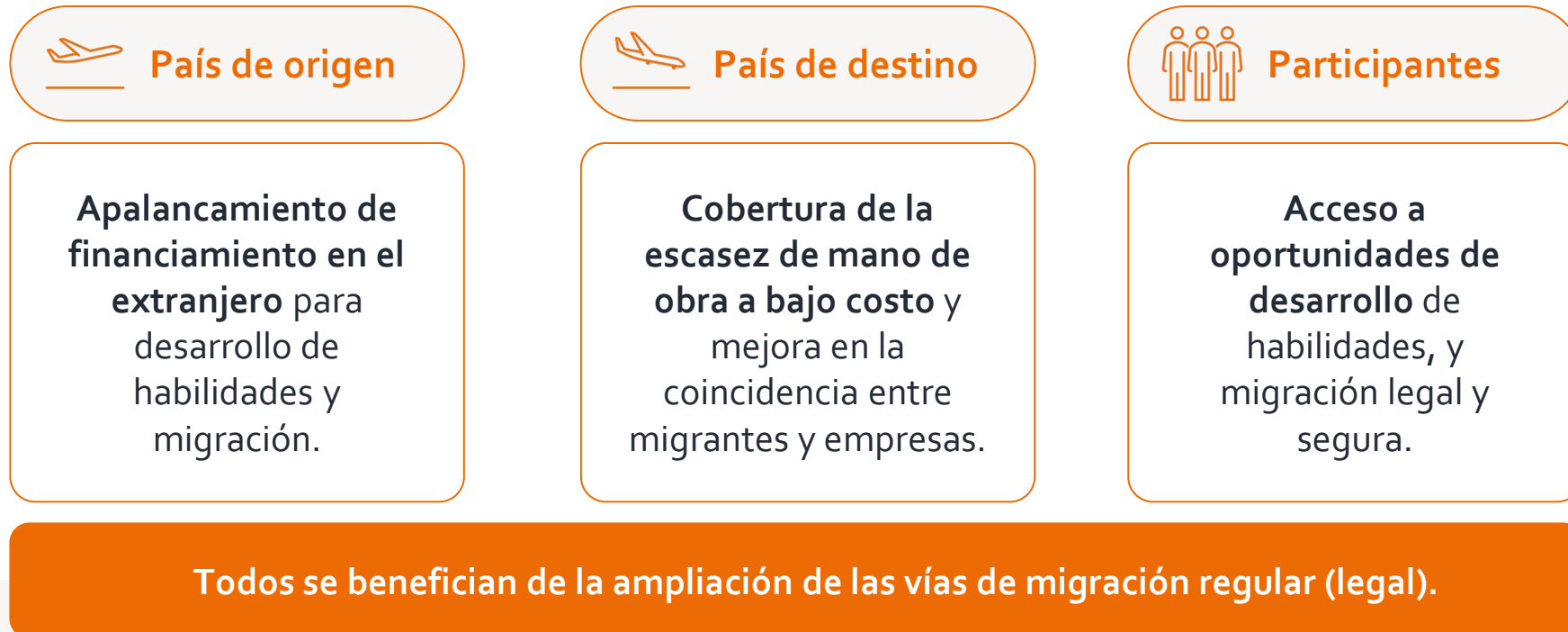
La formación es **financiada parcialmente por el país de destino** (gobierno, empleadores, donantes)



La migración se produce a través de una **vía migratoria legal con intermediación laboral**



Las **GSP** son una **alternativa de triple ganancia** para las partes involucradas. Si el sector privado está estrechamente involucrado las GSP pueden ser sostenibles financieramente y (posiblemente) escalables



Fuente: Banco Mundial (2023). Nota conceptual "La Promesa de las Alianzas Globales para el Desarrollo de Habilidades (GSP) para Resultados Migratorios de Ganancias para Todas las Partes".



Las GSP son puentes entre países: **conectan habilidades con oportunidades**



Requieren acuerdos bilaterales y multilaterales y términos claros para la capacitación y la migración



Traen beneficios sociales y económicos: mitiga la fuga de cerebros, apoya la migración segura y legal y crea oportunidades



Están basados en colaboraciones público-privadas: involucra a los gobiernos y a los empresarios y requiere responsabilidades y costos compartidos



En los países de destino contribuyen a disminuir las brechas de empleo



Entrenan a los trabajadores en ocupaciones de alta demanda y los prepara para trabajos afuera del país y en casa



La gobernanza debe estar liderada por los Min. Trabajo y de Migración y requieren un ecosistema que habilite la acción coordinada y conjunta de múltiples actores